

Samfundsansvar (CSR)
Lovpligtig redegørelse for 2012

Innovative antistoffer,
forbedrede liv



Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar for regnskabsåret 2012 jf. årsregnskabslovens § 99a. Denne redegørelse udgør en del af ledelsesberetningen i Genmab A/S' årsrapport for regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2012.

Genmab har fokus på at være et samfundsmæssigt ansvarligt selskab. Vi lægger vægt på at overholde alle gældende love, standarder og retningslinjer. Vi opretholder en høj standard for god selskabsledelse og kommunikerer åbent og klart om vores CSR-arbejde, efterhånden som vi opbygger en bæredygtig virksomhed.

Genmabs hovedformål er **at forbedre patienternes liv ved at skabe og udvikle innovative antistofprodukter**, der bidrager til samfundet ved at forbedre sundhedspleje og livskvalitet. Genmab vil opnå dette mål på en ansvarlig og etisk korrekt måde, sikre et sikkert og inspirerende arbejdsmiljø for medarbejderne samt mindske indvirkningen af dets processer på miljøet.

Vi forventer, at såvel de igangsatte som de planlagte CSR-aktiviteter vil få en positiv indvirkning på vores virksomhed og reducere de risici, der er forbundet med miljømæssige, sociale og etiske spørgsmål. Vi forventer, at disse CSR-initiativer vil appellere til nuværende og fremtidige ansatte og investorer.

Bestyrelsen har godkendt en forretningsdrevet CSR-strategi med fokus på fire hovedområder:

- » Medarbejdertrivsel, herunder arbejdsmiljø og udvikling
- » Etik i forbindelse med prækliniske og kliniske forsøg
- » Miljø, herunder affaldshåndtering og genbrug
- » Virksomhedsetik og gennemsigtighed

Med henblik på at forbedre gennemsigtigheden og sikre fremskridt i Genmabs CSR-initiativer har Genmab nedsat en CSR-styregruppe med repræsentanter fra HR, investor relations og kommunikation, økonomi samt forskning og udvikling.

Genmabs CSR-redegørelse dækker hovedpunkterne i vores CSR-indsats men afspejler ikke alle igangværende tiltag og procedurer. Som led i vores arbejde med CSR, overvåger vi nye tiltag og principper og overvejer nye, som kunne videreudvikle vores CSR-aktiviteter inden for hvert af ovenstående fokusområder.

CSR-Fokusområde: Medarbejdertrivsel, herunder arbejdsmiljø og udvikling

POLITIKKER OG RETNINGSLINJER

Medarbejderne udgør et af Genmabs vigtigste aktiver, da de er en væsentlig faktor for selskabets succes. Genmab har derfor etableret en række politikker for at sikre medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø. Genmab fokuserer endvidere på at udvikle, motivere og engagere sine medarbejdere.

Medarbejdertrivsel dækker primært interne politikker vedrørende jævnlige check af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, rygning og alkohol, forskellige former for orlov, mangfoldighed og antidiskrimination. Arbejdsmiljø dækker primært politikker for sikkerhed i laboratorier og håndtering af farlige stoffer (Genmab B.V.).

Ledelsen sikrer, at medarbejderne uddannes i korrekt håndtering af farligt gods og farlige kemikalier (Genmab B.V.) samt håndtering af arbejdspress og arbejdsrelateret stress (Genmab A/S). Genmab investerer også proaktivt i medarbejdernes videnudvikling (Genmab B.V.).

TILTAG OG RESULTATER

Genmab implementerede i 2011 en ny Performance Planning & Review and Competency Review cyklus på alle sine lokationer og lancerede dets nyligt definerede kerneværdier. I 2012 blev Genmabs kerneværdier integreret som en del af det nyetablerede Competency Review-system for alle vores medarbejdere.

Der blev ikke gennemført en medarbejdertilfredshedsundersøgelse i Genmab A/S i 2012. Det er blevet besluttet, at man generelt vil anvende den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV) (som kræves gennemført hvert tredje år i Danmark) som det eneste grundlag for fremtidige medarbejderundersøgelser i Genmab A/S. Medarbejderundersøgelsen kan potentielt indeholde yderligere spørgsmål, som ikke er påkrævet i en arbejdspladsvurdering. Den næste arbejdspladsvurdering forventes gennemført i Genmab A/S i 2013 og i Genmab B.V. i 2015. På baggrund af disse evalueringer vil der blive fremsat forslag om forbedringer, som vil blive prioriteret og omsat til handling.

Endelig iværksatte vi ikke en stresspolitik for koncernen som følge af lokale regler og forskellige kulturer. Der er i stedet udviklet lokale politikker og principper for at give oplysninger til medarbejderne med fokus på at identificere indikationer på arbejdsrelateret stress på arbejdspladsen og tilbyde rådgivning til medarbejdere og ledere om, hvordan man håndterer stress.

FREMTIDIGE FORVENTNINGER OG AKTIVITETER – 2013 OG FREMEFTER

I 2011 implementerede Genmab en HR-indikator for personaleomsætning som led i den interne rapportering til direktionen. Personaleafgangen var i 2012 ca. 6%, hvilket var uændret i forhold til 2011. Personaleafgangen afspejler såvel det nuværende jobmarked som Genmabs mål om at tiltrække og fastholde medarbejdere. I 2013 vil vi også inddrage fraværsindikatorer i ledelsesrapporteringen. I 2012 var fraværsprocenten for medarbejderne ca. 2% for Genmabkoncernen. Vi vil sammenholde såvel personaleafgangen som fraværsprocenten med generelt anerkendte branchestandarder.

Genmab lægger vægt på at opretholde et åbent og professionelt arbejdsklima på vores internationale lokationer. Genmab vurderer, at selskabets fortsatte succes afhænger af dets evne til at skabe mangfoldighed på arbejdspladsen. Mangfoldighed fortolkes bredt for at sikre lige muligheder, ligebehandling og en inkluderende arbejdskultur, og det omfatter social, uddannelsesmæssig og kulturel baggrund samt nationalitet, alder og køn. Vi insisterer på, at alle stillinger skal besættes med den bedste kandidat, men det er dog vores ambition, at der skal være en mangfoldig sammensætning på alle ledelsesniveauer.

På nuværende tidspunkt er der ingen kvindelige medlemmer i bestyrelsen eller direktionen. Imidlertid er der en repræsentation af kvinder på 40% i Senior Vice President-gruppen. På ledelsesniveauer generelt (det vil sige på Director-niveau eller derover) udgør andelen af kvinder 44%.

Genmab forpligter sig til fortsat at arbejde for lige muligheder for kvinder og mænd på alle ledelsesniveauer i Genmabkoncernen. I forbindelse med intern og ekstern rekruttering tages både mandlige og kvindelige kandidater i betragtning i det omfang, det er muligt, og Genmab opfordrer derfor både dygtige mandlige og kvindelige ansatte til at forfølge en karriere i selskabet. For at identificere

barrierer, eller opfattelsen af barrierer, som kan forhindre lige muligheder for kvinder og mænd, udfører Genmab også jævnlige medarbejderundersøgelser.

Fordelingen mellem mænd og kvinder er anført nedenfor:

Ultimo 2012	Andel af mænd	Andel af kvinder
Genmabkoncernen	53%	47%
Director-niveau eller derover	56%	44%
Under Director-niveau	52%	48%

Mangfoldigheden af Genmabs ledelsesniveauer og aktiviteterne for at sikre mangfoldighed gennemgås mindst én gang om året af bestyrelsen.

Endelig vil Genmab i 2013, som det var tilfældet i 2011, afholde et arrangement for alle koncernens medarbejdere med henblik på at styrke kommunikationen og samarbejdet på tværs af forskellige funktionsmæssige og kulturelle baggrunde.

CSR-Fokusområde: Etik i forbindelse med prækliniske og kliniske forsøg

POLITIKKER OG RETNINGSLINJER

Biotek- og medicinalindustrien er reguleret af omfattende og stramme regler. Genmab er underlagt og overholder alle disse internationale regler, retningslinjer og standarder inden for lægemiddeludvikling, så som Good Laboratory Practice (GLP), Good Clinical Practice (GCP) og gældende Good Manufacturing Practice (cGMP). Reglerne og retningslinjerne har til hensigt at sikre kvalitetssikring af prækliniske og kliniske studier samt bearbejdelse af data fra sådanne undersøgelser og studier.

Genmab er dedikeret til at overholde relevante love og forordninger, herunder retningslinjerne udstedt af de internationale regulative myndigheder som EMA og FDA. Der henvises til afsnittet "Risikostyring" i årsrapporten for 2012.

TILTAG OG RESULTATER

Ledelsen er af den opfattelse, at det er vigtigt at overholde relevante lovregler, bestemmelser, standarder og retningslinjer. Derfor gennemfører Genmab interne og eksterne kontroller i henhold til et godkendt revisionsprogram og godkendte standardprocedurer (SOP).

I 2011 blev Genmabs kvalitetsmanual og procedurer for kvalitetsrisikostyring opdateret. Kvalitetsmanualen beskriver den kvalitetspolitik og det kvalitetsstyringssystem, der dækker vores forretningsgange, herunder ledelsens ansvar. Endvidere blev der i 2011 udviklet en global politik for record management om styring af optegnelser. Den globale politik er baseret på best practice fra lokale politikker på hver enkel lokation. Den opdaterede politik trådte i kraft den 1. januar 2012, og der blev gennemført uddannelse i 2012 og starten af 2013.

FREMTIDIGE FORVENTNINGER OG AKTIVITETER – 2013 OG FREMEFTER

Genmab vil fortsat gennemføre interne og eksterne kontroller i henhold til et godkendt revisionsprogram og godkendte standardprocedurer.

I 2013 vil vi evaluere og overveje at implementere etiske, sociale og miljømæssige forhold som led i vores udvælgelse af leverandører for alle nye potentielle leverandører inden for kliniske-/kontraktforskningsorganisationer (CROer) og kontraktproduktionsorganisationer (CMOer). Dette kan ske ved i kontrakten at inkludere oplysninger om selskabets forretningsetik og vores forventning om, at vores leverandører overholder basale etiske, sociale og miljømæssige retningslinjer.

CSR-Fokusområde: Miljø, herunder affaldshåndtering og genbrug

POLITIKKER OG RETNINGSLINJER

Alle relevante politikker omkring miljø er indeholdt i Employee and Facilities Handbooks. Genmab opfordrer sine medarbejdere til at være miljøvenlige, til at producere så lidt affald som muligt og til at indsamle affald til genbrug, når det er praktisk muligt. Håndteringen af laboratorieaffald hos Genmab B.V. revideres årligt, og affaldslicensen fornyes på baggrund af overholdelse af alle regler og bestemmelser. Laboratiemedarbejdere hos Genmab B.V. instrueres i at erstatte stærkt toksiske kemikalier med mindre toksiske versioner, når dette er muligt.

Genmab bidrager til energibesparelser ved at anvende et miljøvenligt klimakontrolsystem og ved at installere energibesparende LCD-skærme på alle sine lokationer. Genmab overvåger anvendelsen af miljøvenlige elektricitetskilder anvendt af lokale elforsyningsselskaber. Der anvendes grøn energi, når argumenterne herfor kan afstemmes med de omkostninger, det indebærer.

Genmab opfordrer endvidere sine medarbejdere til at anvende offentlig transport til og fra arbejde ved delvist at refundere omkostningerne hertil på Genmabs europæiske lokationer. Gennem sin globale rejsepolitik begrænser Genmab medarbejdernes brug af flyrejser og opfordrer til brug af telefon- og videokonferencer i stedet for forretningsrejser.

Endelig anvender Genmab genbrugspapir til alle printere og kopimaskiner, og der er etableret procedurer for genbrug og håndtering af gammelt elektronisk udstyr, herunder laboratorie- og IT-udstyr. Genmab har desuden indført dobbeltsidet udskrift som standard og anført en besked om "tænk før du udskriver dette dokument" som standard i sine e-mails.

TILTAG OG RESULTATER

Genmabs ledelse forsøger at skabe opmærksomhed på vigtigheden af at beskytte miljøet og implementerede derfor en miljøpolitik for koncernen i 2011. Denne politik foreskriver bl.a., at Genmabs medarbejdere skal træffe alle rimelige og praktiske foranstaltninger for at sikre, at vi har et sikkert, sundt og rent arbejdsmiljø. De enkelte medarbejdere er med grundlag i deres viden, evner og erfaring ansvarlige for miljøbeskyttelse på arbejdspladsen.

I 2012 nedbragte Genmab sit elforbrug som følge af flytningen til mindre kontorlokaler i Genmab A/S og Genmab Inc.

Genmab har på nuværende tidspunkt besluttet ikke at medtage nøgletal for miljøområdet. Det vil imidlertid blive overvejet at medtage nøgletal i fremtiden, såfremt dette findes relevant.

FREMTIDIGE FORVENTNINGER OG AKTIVITETER – 2013 OG FREMEFTER

Genmab opfordrer fortsat sine medarbejdere til at være miljøvenlige, til at producere så lidt affald som muligt og til at indsamle dette til genbrug, når det er praktisk muligt. Alle Genmabs medarbejdere opfordres desuden til at identificere områder til forbedringer og arbejde på at minimere Genmabs påvirkning af miljøet.

CSR-Fokusområde: Virksomhedsetik og gennemsigtighed

POLITIKKER OG RETNINGSLINJER

For et biotekselskab som Genmab er omdømmet, som en betroet partner, af største vigtighed for vores aktionærer og forretningspartnere, og det er essentielt for selskabets evne til at udføre sin virksomhed. Genmab er forpligtet til lovlige og etisk korrekte opførelse i finansielle og regnskabsmæssige forhold samt andre aktiviteter og kræver derfor at Genmabs medarbejdere opfører sig i overensstemmelse med gældende love og regler. Genmab har i denne forbindelse implementeret et whistleblower-program, som er godkendt af Datatilsynet.

I 2011 blev der også implementeret og formidlet etiske retningslinjer til alle medarbejdere i Genmab. De etiske retningslinjer sigter mod at fremme lovlige og etisk adfærd fra alle interne interessenter, når de laver forretning på Genmabs vegne.

Genmab har implementeret globale retningslinjer for pharma compliance i forbindelse med interaktion med sundhedspersonale. Endvidere har Genmab etableret retningslinjer for selskabets kommunikation omkring produkter under udvikling.

TILTAG OG RESULTATER

I 2012 blev der gennemført uddannelse i retningslinjer for compliance i forbindelse med interaktion med sundhedspersonale, og der er fastlagt procedurer for at sikre overholdelse af de seneste rapporteringskrav i USA og Storbritannien.

Der er ikke rapporteret om hændelser hverken under vores forretningsetiske retningslinjer eller vores whistleblower-program.

FREMTIDIGE FORVENTNINGER OG AKTIVITETER – 2013 OG FREMEFTER

Det forventes, at alle medarbejdere overholder de forretningsetiske retningslinjer for at sikre, at aktiviteter hos Genmab gennemføres lovligt og etisk korrekt i henhold til Genmabs fastlagte kerneværdier og på en sådan måde, at vores fortsatte virksomhedsdrift og selskabs-omdømme beskyttes.

I 2013 vil der blive gennemført genopfriskningskurser i vores forretningsetiske retningslinjer for alle Genmabs medarbejdere.